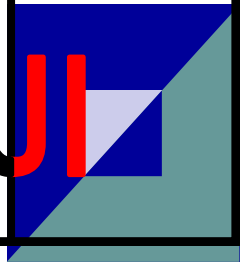


نقابة المصرفيين
Bankers Union

المصرفيين



نشرة دورية تصدرها نقابة المصرفيين - العدد (5) فبراير 2016

للتواصل (bankers.info@menatelecom.com.bh)

بيئتنا الداخلي

النائب غازي آل رحمة في ضيافة نقابة المصرفيين



قام عضو مجلس النواب غازي آل رحمة بزيارة لنقابة المصرفيين، وقد التقى النائب برئيس وأعضاء مجلس الإدارة النقابية، وخلال اللقاء تم مناقشة التطورات المستمرة في الساحة المصرفية خلال السنوات الأخيرة، وكذلك كيفية التصدي لعمليات التسريح من قبل المصارف للموظفين ووضع الحلول وإصدار القوانين والتشريعات لأجل الحفاظ على العمالة الوطنية. كما تداول الطرفان الصعوبات التي تواجهها النقابة كونها نقابة قطاعية، وقد ثمن رئيس نقابة المصرفيين عن شكره للنائب للتبني في طرح قضايا وهموم العاملين في القطاع المصرفي وما ابداه من تجاوب والعمل على إيجاد حلول المناسبة لمجمل المشاكل العالقة للعاملين في القطاع المصرفي.

النائب غازي آل رحمة آل رحمة: مافيا من الأجانب تهيمن على القطاع المصرفي في البحرين

كشف النائب غازي آل رحمة عن وجود مافيا من الأجانب تسيطر على وظائف القطاع المصرفي والبنكي وتعمل على تطفيش البحرينيين فيما طالب رئيس مجلس النواب أحمد الملا بشطب عبارة مافيا من مضبطة الجلسة. وطالب آل رحمة في جلسة النواب أمس بإيجاد تنسيق بين وزارة المالية ومصرف البحرين المركزي ووزارة العمل لمنع بعض البنوك من إقالة البحرينيين بدعوة التضمر من الأزمة الاقتصادية مؤكداً أنها تعيين أجانب في ذات الوقت الذي تستغني فيه عن البحرينيين.

وتساءل عن الإجراءات التي اتخذها مصرف البحرين المركزي لتشجيع المصارف على إحلال المواطنين محل الأجانب وعما اسمه تمييز في التوظيف في القطاع المصرفي. وقال آل رحمة: (من غير المعقول أن يكون مدير بنك محلي غير بحريني وأن يرسم المدير نفسه سياسات البنك، فأين الكفاءات الوطنية).

واستعرض آل رحمة جزءاً من رد وزير المالية على سؤاله عن الإجراءات التي اتخذها مصرف البحرين المركزي لتشجيع المصارف على إحلال المواطنين محل الأجانب، قائلًا: (نسبة البحرينيين العاملين في قطاع البنوك تصل إلى 75% بمجموع رواتب يصل لـ 8 ملايين دينار في حين أن مجمل رواتب الأجانب الذين لا تتعدى نسبتهم 25% تصل إلى 5 ملايين دينار ما يعني أن متوسط راتب الأجنبي 3 آلاف دينار). من جانبه بين وزير المالية الشيخ أحمد بن محمد آل خليفة أن مصرف البحرين المركزي اتخذ خطوات ساهمت في رفع نسبة البحرين في القطاع المصرفي واستدرك قائلًا «لم نصل ولن نصل لحد الكمال، لكن هناك نجاح كبير ملحوظ.

وقال: (نحن نسعى لتوفير وظائف نوعية ذات قيمة مضافة للبحرينيين ولدينا نماذج مصرفية تعمل خارج البحرين.)



قانون ولكن
مع وقف
التنفيذ

يُستبدل بنص الفقرة الأولى من المادة (١١٠) من قانون العمل في القطاع الأهلي الصادر بالقانون رقم (٣٦) لسنة ٢٠١٢ بالنص الآتي:

"يجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العمل بسبب إغراق الإدارة كلياً أو جزئياً أو تقليص حجم نشاطها أو استبدال نظام الإنتاج بما ليس بحجم العمالة، على ألا يتم إنهاء العقد إلا بعد إخطار الوزارة بسبب الإغراق قبل ثلاثين يوماً من تاريخ إخطار العامل بالإنتهاء، وفي حالة الإغراق الكلي للإنتاج يتم مراعاة عدم إنهاء عقد العامل البحريني الذي يتمتع بنفس كفاءة وبهوية العامل البحريني الذي يعمل معه في المنشأة".

المادة (١١٠) من قانون العمل في القطاع الأهلي
القانون رقم (٣٦) لسنة ٢٠١٢
الصادر بالقانون رقم (٣٧) لسنة ٢٠١٥
بتعديل المادة (١١٠) من قانون العمل في القطاع الأهلي

هكذا مدراء نريد!!!!

إنه (بوب شابمان) رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة لشركة اسمها،-Barry Wehmiller

عبرة

إنها مؤسسة ضخمة تعمل في عدة صناعات و عدد العاملين فيها يفوق 7,000 موظف. ففي عام 2008 أبان الأزمة المالية العالمية، ألغت أكثر من 30% من الصفقات التي تمت التعاقد معها وذلك في يوم واحد فقط، فهنا حلت الكارثة على رأس الشركة بمن فيها.

المالكون للشركة ارتأوا انه بعد ما حل بهم من كارثة، ان الشركة من بعد الازمة لم تعد تستوعب القدر الكبير من الموظفين وخاصة ذوي الرواتب العالية، فقد اصبحت الشركة في وضع مجبراً على توفير 10 مليون دولار من مصاريف والتكلفة المالية بالشركة، حالهم كحال معظم الشركات. المتهاوية أثناء الازمة المالية عام 2008

المالكون للشركة واثناء اجتماعهم مع مجلس الإدارة قرروا تسريح جزء من الموظفين لتفادي الازمة الحاصلة ولتوفير قدرأ من المال، ألا أن (بوب شابمان) الرئيس التنفيذي للشركة رفض الاقتراح المقدم من المالكون. فبعد نقاش طويل وفي فترة زمنية فترة طويلة، وجدوا الحل المرضي للجميع كي يخرجوا من الازمة بأقل الخسائر .

البرنامج كان:

على كل موظف، من أبسط العمال حتى رئيس مجلس الإدارة، ان يأخذ اجازة 4 اسابيع بدون راتب، في أي وقت من العام يراه مناسباً له، وليست من الضروري ان يأخذ الـ 4 اسابيع متتالية بل بالإمكان تقسيمها.

العبقرية ليست في فكرة الحل، بل العبقرية كانت في الطريقة التي أعلن بها (بوب شابمان) البرنامج.

حيث أعلن الرئيس التنفيذي للموظفين:

(It is better that we should all suffer a little, than any of us should have to suffer a lot.)

(من الأفضل علينا جميعا ان نعاني قليلا، خيراً من أن يكون شخص واحد منا يعاني الكثير)

ما ان الموظفين شعروا بالأمان في شركتهم و ان لهم قيمة، بدأوا يتسارعوا يتساعدوا في أخذ الاجازات. وهكذا . الشركة وقرت 20 مليون دولار، أي ضعف الرقم المقرر من قبل المالكين، و من دون فصل أي عامل من الشركة.

• نعم هنالك فرق كبير جداً بين المدير الذي يرى الأرقام فقط،

• وبين المدير القائد الذي يعرف قيمة انسانية الانسان .

الى أمهاتنا وبناتنا وشريكاتنا في الحياة و زميلاتنا في العمل، لكم منا سلاماً و تحية....

في الثامن من مارس من كل عام، تحتفل العالم بأسره بعيد المرأة العالمي، وتخليداً لذكرى المناضلات النسويات الأوّل اللواتي تصدرن صفوف الاحتجاجات والاضرابات، وبعضهن قد ضحين بأرواحهن لأجل تحسين ظروف عملها، ومن أجل المساواة مع الرجل في الحقوق والواجبات، في مسيرة شاقة بدأت في معامل نيويورك، وانتهت في أروقة الأمم المتحدة عبر محطات دولية عديدة وعقود من السنين، ليتم بقرار أممي اعتماد الثامن من الثامن عيداً خاصاً بالمرأة على مستوى العالم .

المرأة هي شريكة الرجل ونصف المجتمع، وهي الأم والأخت والحببية والزميلة في العمل، لكنها تعرضت إلى الكثير من التهميش و التقزيم، ليقصر دورها في الكثير من المجتمعات على الخدمة والمتعة والانجاب، و انتزعت منها حقوقها ودورها الإنساني، لتعيش بين جدران المنزل والانعزال.

إذا كانت نضالات المرأة قد أسفرت عن استعادة البعض من دورها، عن نيلها لبعض حقوقها في بعض المجتمعات المتحضرة، وبانتت تعمل في السياسة والتجارة، وتحظى بالمناصب والمسؤوليات، إلا انها لا تزال محرومة من الكثير من حقوقها الأساسية، أبسطها حق اختيار شريك الحياة ولا زالت المرأة عرضة للاستغلال وهدر الكرامة والحقوق، ولا زالت إلى يومنا هذا مادة لاجتهادات بعض رجال الدين، وما زالت تعتبر كسلعة لاستهلاكها من قبل البعض من الرجال.

لا تزال المرأة في بلادنا وكذلك في البلدان المجاورة تعيش فترات تحررها الأولى، ولا زالت تجهل الكثير من حقوقها وأهمية دورها في صناعة الحياة، ولا زالت بحاجة لخوض معاركها لتتخلص من إرث الثقافات القديمة، ولكن النضال لأجل التحرير وفي كل الأحوال ليست من مهماتها وحدها فقط. فإنها بحاجة الى وقوف الرجل الى جانبها أيضاً.

ومن دواعي تفاؤلنا نحن في نقابة المصرفيين أن يوم الثامن من مارس هو يوم عيد نحتفل بها في مملكتنا بالإنجازات المتحققة للمرأة ونشدوا الى المزيد منها وعلى رأسها الاسراع في إصدار قانون الاحوال الشخصية " الشق الآخر منها " كما نشد على يد كل من ساهم ومازال يساهم في الوقوف بصف انتزاع الحقوق للمرأة البحرينية ومعاونتها على الخروج من رهينة ثالث المقيدة لها " العيب والحرام والممنوع " وكما يسعدنا ان نعترف بأنها قد قطعت أشواطاً لا بأس بها على طريق تحررها، قياساً بقريناتها في المحيط الثقافي والإقليمي، وها نحن في نقابة المصرفيين نحى معاً عيد المرأة العالمي هذا العام في أجواء من الشعور بالمسؤولية، نحتفل بسمو مكانة المرأة البحرينية في سلم المجد العالمي،

وكل عام والمرأة البحرينية والعربية والمرأة في ارجاء المعمورة، بألف خير وإلى الامام والتقدم دوماً.....



البنوك المركزية – و تأثير قراراتها على سوق فوركس

البنوك المركزية هي المؤسسات المسؤولة عن مراقبة وتوجيه النظام المالي في الدولة، وإن أي دولة في العالم لها بنك مركزي وهو مسؤول عن تشكيل سياسة نقدية لتك الدولة من خلال الإشراف المالي والسيطرة على التضخم بهدف الاستقرار النقدي وتعزيز النمو الاقتصادي. حيث تعتبر قرارات البنك المركزي من العوامل الأساسية التي تؤثر على حركة الأسعار بشكل مباشر في سوق تجارة العملات، من خلال ضبط أسعار الفائدة والقرارات الخاصة بها على القروض التي تمنحها البنوك المركزية ، فقد يبحث المستثمر عن سبب لتحويل أمواله إلى دولة اخرى بحثاً عن عائد أعلى.

البنك الاحتياطي الفيدرالي (FED)

هو النظام المصرفي والمالي للولايات المتحدة الامريكية و هو من أكثر البنوك المركزية تأثيراً على العالم نظراً لأن الدولار يشغل حجم كبير من تداولات السوق وتؤثر قراراته على العديد من العملات. “بين بيرنانكي” هو رئيس البنك الفيدرالي في الوقت الحالي .

البنك المركزي الاوروبي (ECB)

إن المجلس الحاكم في البنك المركزي الأوروبي هو الهيئة التي تقرر التغييرات على السياسات النقدية. ويتألف من دول منطقة اليورو. ويقوم البنك المركزي الأوروبي بعقد مؤتمر صحفي يذلي به تصريحات وقرارات نقدية تؤثر على حركة اسعار صرف العملات .

بنك إنجلترا (BOE)

يتألف من لجنة سياسة نقدية وخبراء يجتمعون شهرياً يتم من خلالها تحديد سعر فائدة للجنة الاسترليني بحيث يحافظ على نسبة تضخم ثابتة .

البنك المركزي الياباني (BOJ)

يسعى البنك المركزي الياباني إلى التحكم بالين لعدم وصوله إلى القوة المفرطة نظراً لاعتماد اليابان على الصادرات .

البنك المركزي السويسري (SNB)

يجتمع البنك المركزي السويسري وتتخذ قرارات خاصة بأسعار الفائدة ويسعى هو أيضا للتحكم بالفرنك السويسري لعدم وصوله إلى القوة المفرطة نظراً لاعتماد سويسرا على الصادرات .

البنك الاحتياطي الاسترالي (RBA)

تكمّن مهمة البنك الاحتياطي الاسترالي بضمان استقرار العملة للحفاظ على اقتصاد البلد حيث يحدد مستوى تضخم ثابت للعملة .

البنك المركزي يعتبر الدعامة الأساسية للنقد في العالم. حيث يلعب دوراً هاماً في الحفاظ على الاستقرار النقدي والمالي والحفاظ على عملة البلد من الانهيار من خلال تنفيذ السياسات الاقتصادية في الدولة .