



نقابة المصرفيين  
Bankers Union

# المصرفيين

نشرة دورية تصدرها نقابة المصرفيين - العدد (4) ديسمبر 2015

للتواصل ( [bankers.info@menatelecom.com.bh](mailto:bankers.info@menatelecom.com.bh) )

بيتنا الداخلي

## نقابة المصرفيين تهنيء المرأة العاملة في المصارف بيوم المرأة البحرينية

التاريخ: 1 ديسمبر 2015

في الحادي من شهر ديسمبر من كل عام ، تشرق الشمس من جديد انه "يوم المرأة البحرينية"، ليتجدد الأمل فيه نحو مزيد من الثقة بانتزاع المزيد من الحقوق، والسير قدماً على طريق المساواة الكاملة مع الرجل في كافة المجالات وعلى مستوى كل الاصعدة، وان لازالت هناك العديد من الهموم والمشاكل العالقة.

إيماناً من نقابة المصرفيين بأن الاحتفاء بالمرأة البحرينية في القطاع المالي والمصرفي لعام 2015 جاء كتكريم للمرأة لما قامت به من دور بارز و على مدى أكثر من خمسين عاماً من الإنجازات المحسوبة لها و تقديراً لمشاركتها وعطاءها الفاعل في نمو الاقتصاد الوطني، حيث ان البيانات تشير الى ان المرأة البحرينية تشغل ما يفوق الـ 36% من العاملين في القطاع المالي والمصرفي أي ما يربو على الخمسة آلاف امرأة، وغالبيةهن يشغلن وظائف إدارية متوسطة، كما ان بعضهن اثبتن مقدرتهن على شغل المناصب الادارية العليا في هذا القطاع.

كما تشارك نقابة المصرفيين المرأة العاملة البحرينية في سعيها لانتزاع حقوقها الاجتماعية والمادية التي تنصفها وتضعها في وضعها الصحيح الى جانب اخوها الرجل، وان كانت المرأة البحرينية قد انتزعت فعلاً العديد من حقوقها، إلا أن مستوى التفاعل مع تطبيق الحقوق ما زال متدنياً، وما زال العديد منها ينتظر أن تقره القوانين بمضمون عصري وحضاري، وفي مقدمة ذلك إقرار النصف الاخر من قانون أحكام الاسرة.

ان مهمة انتزاع كافة الحقوق، المتعلقة بالمرأة البحرينية يتطلب الابتعاد عن ما تنغص العلاقة بين بنات الجنس الواحد، وان تتحرك بكل صدق وأمانة جميع الجمعيات النسائية الوطنية و تضع نصب أعينها أن تتحول لقوة مجتمعية مؤثرة بحسب لها ألف حساب، وان ترفض أن تستغل كحالة ديكورية في المؤسسات التي تعمل بها، وأن تغادر المرأة السجن الداخلي الذي فرضه المجتمع عليها، وقد تقبلته هي بسبب الحصار الثقافي والموروث الاجتماعي المتخلف. وأن تؤمن بحقها بقوة في المساواة الكاملة بالرجل ، باعتبارهما بشر يكمل احدهما الآخر ويعيشان في مجتمع واحد ويتحملان معا مصاعب الحياه وتحدياتها ، بل وقد يفوق ما تتحملة المرأة من مصاعب وأعباء ما يتحملة اخوها الرجل.

وختاماً فان في هذا اليوم نحن في نقابة المصرفيين لا يسعنا الا أن نهنيء كافة نساء المملكة ونتمنى لهن اجمل الاماني، مجددين لهن العهد أن نجدد كل قوانا لخدمتهن وخدمة قضاياهن العادلة والدفاع عن حقوقهن، آمليين أن تعود المناسبة العام المقبل، وحال نساء مملكتنا أفضل بكثير.

كما ونطالب المؤسسات المالية والمصارف بالعمل على تمكين المرأة البحرينية من تولي المناصب القيادية التي تستحقها، ومشاركتها في تدليل العقبات والتحديات التي تعترض طريقها لتحقيق ذلك. وكذلك تبدي النقابة استيائها من عدم دعوتها في للمشاركة في تكريم المرأة البحرينية العاملة في المؤسسات المالية والمصارف لعام 2015 ، في حين وجهت الدعوة لجمعية المصرفيين (BAB) الممثلة لأرباب العمل.

و كل عام والمرأة البحرينية بخير وتعيش حياة حرة آمنة واكثر عدلاً وسلاماً

### "الشورى" يتراجع ويقر "إقالة الأجنبي قبل البحريني"

بيان جلسة مجلس الشورى الثالثة المنعقدة بتاريخ 1 نوفمبر 2015م

كما أكدت اللجنة في تقريرها على أهمية توفير بيئة آمنة للعامل البحريني، حيث ترى أن نص المادة (110) من مشروع القانون، قد وضع لمعالجة حالات الإغلاق الجزئي للمنشأة أو تقليص حجم نشاطها، أو استبدال نظام إنتاج بأخر، مما يمس حجم العمالة، الأمر الذي يتطلب توفير الضمانات اللازمة لتحقيق البيئة الآمنة للعامل البحريني،

<http://www.shura.bh/MediaCenter/News/councilstatment/Pages/%281-11-15%291.aspx>



## اتش.اس.بي.سي يخفض وظائف في وحدتين تابعتين له بالإمارات

دبي (رويترز) - قال مصدر مطلع يوم الاثنين إن بنك اتش.اس.بي.سي خفض وظائف في وحدته للخدمات المصرفية التجارية وذراعه للتجزئة المصرفية بالإمارات العربية المتحدة وذلك تأهباً لمواجهة تراجع النمو في دول الخليج العام القادم، وكان البنك قد أعلن في يونيو حزيران خفض 50 ألف وظيفة على مستوى العالم أي ما يعادل نحو واحد من كل خمسة موظفين لديه في إطار استراتيجية تهدف الى التصدي لتباطؤ النمو على مستوى الدول التي يعمل بها ولزيادة أرباح الأسهم، وتعثر النمو الاقتصادي بمنطقة الخليج بما في ذلك الإمارات بسبب هبوط أسعار النفط والتخفيضات في الإنفاق الحكومي التي ترتبت على ذلك وهو ما أثر على النظام المصرفي المحلي وشمل ذلك زيادة الفائدة المتأخرة على الشركات الصغيرة والمتوسطة. وقال مصدر مطلع على الأمر لرويترز إن معظم الوظائف التي تم تخفيضها والتي قالت تقارير إعلامية محلية إن عددها يبلغ 150 في المجمل في وحدة الخدمات المصرفية التجارية وذراع التجزئة المصرفية وإن هذا إجراء وقائي نتيجة التوقعات بتباطؤ النمو في العام القادم، وقالت متحدثة باسم اتش.اس.بي.سي "كما أشرنا في تحديثنا للمستثمرين استهدفنا خفضاً كبيراً في النفقات بحلول نهاية 2017 ونقوم نحن نراجع باستمرار إجمالي احتياجاتنا من الموظفين." ويعمل بالبنك أكثر من ثمانية آلاف موظف في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

<http://ara.reuters.com/article/businessNews/idARAKBN0TC0QX20151123>

## "جبالى المراغى" يتقدم بالتهنئة لعمال البحرين بمناسبة ( يوم المرأة البحرينية )



تلغراف عمالي

في الاول من شهر ديسمبر من كل عام تحتفل المملكة البحرينية بيوم المرأة البحرينية، وبهذه المناسبة يتقدم "جبالى المراغى" رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر، باسمه وباسم اعضاء مجلس ادارة الاتحاد العام الى المرأة البحرينية بشكل عام والى المرأة العاملة البحرينية بشكل خاص بمناسبة احتفال المملكة البحرينية الشقيقة بيوم المرأة البحرينية. كما يتوجه الى الاتحاد الحر لعمال البحرين برئاسة يعقوب يوسف، والى نقابة المصرفيين، بالتهنئة بمناسبة يوم المرأة البحرينية، مطالباً بضرورة بذل المزيد من الجهد من أجل تمكين المرأة البحرينية والوقوف بجانبها لتتولى المناصب القيادية التي تستحقها. وفى النهاية فإن الاحتفال بيوم المرأة البحرينية لهو تكريم لها لما تقوم به من دور بارز وتقديراً لمشاركاتها وعطاءها الفاعل في نمو الاقتصاد بالمملكة، فتحية اجلال للمرأة البحرينية في عيدها.

\*\*\*\*\*

## تهنئة للمرأة من اتحاد العربي للبنوك و التجارة والمالية



بمناسبة يوم المرأة البحرينية يسر الامانة العامة للاتحاد العربي للبنوك و التجارة و المالية ان نتقدم بتهانيها وتقديرها العالي لكل امرأة بحرينية ، ونطلب من الله العزيز الحكيم ان يحقق امانيتها لما فيه الصالح لعموم النسوة اللاتي يمثلن الام والاخت والزوجة وهن بجانب ذلك يشاركن في صنع التقدم والرفاهية لكل مكونات المجتمع. نحن في الامانة العامة الى جانب تقديرنا واحترامنا للنضال النسوي في مملكة البحرين فإننا نحى جهودهن في الوصول الى الكثير من القفزات النوعية الى الامام وندعو المهتمين والمسؤولين بقطاع المرأة الى المزيد من منح الفرص امامهن حيث اثبتت التقارير والاحصائيات العربية والدولية استحقاق المرأة البحرينية لتبوء المزيد من المواقع الاقتصادية والاجتماعية والسياسية وذلك نتيجة المقدرة التي اثبتتها بالفعل على ارض الواقع ولا يفوتنا ان نهنيئ اخوتنا في الاتحاد الحر للعمال ونقابة المصرفيين بهذه المناسبة السعيدة واننا متأكدين بأن المرأة المصرفية البحرينية هي في مقدمة تلك الانجازات،

--- وكل العام وانتم بخير ----

صالح قلية -

الامين العام للاتحاد العربي للبنوك والتجارة والمالية

## تهنئة

تتقدم نقابة المصرفيين بالتهنئة والتقدير للإخوة في نقابة عمال البا وجميع  
اعضاء النقابة، وذلك تقديراً لجهودهم المبذولة لثني قرار مجلس ادارة  
الشركة انهاء عقد اكثر من 75 عاملاً في الشركة و المسجلين ضمن برنامج  
” تمكين “

## شكر و تقدير

تحية لإدارة الموارد البشرية بـ : **citibank**

تتقدم نقابة المصرفيين بالشكر الجزيل لإدارة الموارد البشرية في سيتي بنك، لطلبهم  
الجلوس مع النقابة للتباحث حول سبل التعاون فيما بينهم، وكذلك نشكرهم على جهودهم  
الموفقة في الابقاء على الاسعار في كافتيريا البنك على ما هي عليه ودون المساس بها من  
قبل الشركة المالكة للكافتيريا.

\*\*\*\*\*

تحية لإدارة الموارد البشرية بـ : **Standard Chartered**

تتقدم نقابة المصرفيين بالشكر الجزيل لإدارة الموارد البشرية في ستاندرد تشارترد بنك  
البحرين، لطلبهم الجلوس مع النقابة للتباحث حول سبل التعاون فيما بينهم.

### الإجازة المرضية

#### في المادة رقم (65) من قانون العمل في القطاع الأهلي لسنة 2012

يكون للعامل الذي أمضى في خدمة صاحب العمل ثلاثة أشهر متصلة وثبت مرضه واستحقاقه لإجازة مرضية بموجب شهادة من أحد المراكز الصحية الحكومية أو إحدى العيادات المعتمدة من قبل صاحب العمل، الحق في الإجازات المرضية التالية خلال السنة الواحدة:

(1) خمسة عشر يوماً مدفوعة الأجر.

(2) عشرين يوماً بنصف أجر.

(3) عشرين يوماً بدون أجر.

فإذا وقع خلاف حول تحديد مدة العلاج تولت اللجنة الطبية المنصوص عليها في المادة (89) من هذا القانون تحديد هذه المدة.

ويجوز تجميع رصيد الإجازات المرضية المستحقة للعامل بأجر أو بنصف أجر لمدة لا تزيد على مائتين وأربعين يوماً.

\*\*\*\*\*

### إجازة لأداء فريضة الحج

#### في المادة رقم (67) من قانون العمل في القطاع الأهلي لسنة 2012

للعامل المسلم الذي أمضى في خدمة صاحب العمل مدة خمس سنوات متصلة الحق في إجازة مدة أربعة عشر يوماً مدفوعة الأجر لأداء فريضة الحج، وتمنح هذه الإجازة مرة واحدة للعامل خلال مدة خدمته ما لم يكن قد استفاد منها لدى صاحب عمل آخر .

ويحدد صاحب العمل عدد العمال الذين يمنحون هذه الإجازة سنوياً وفقاً لمقتضيات العمل، على أن تكون الأولوية للعامل الذي أمضى أطول مدة متصلة في الخدمة.