



نقابة المصرفيين
Bankers Union

المصرفيين

نشرة دورية تصدرها نقابة المصرفيين - العدد (2) اغسطس 2015

للتواصل (bankers.info@menatelecom.com.bh)

بيئتنا الداخلي

وزير العمل يلتقي رئيس مجلس إدارة نقابة المصرفيين

التقى سعادة وزير العمل السيد جميل بن محمد علي حميدان، يوم الخميس الموافق 9-يوليو 2015 بمكتبه في الوزارة، برئيس مجلس إدارة نقابة المصرفيين السيد عبد العزيز أحمددي، وبحضور رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين السيد يعقوب يوسف محمد، وذلك بمناسبة تشكيل المجلس الجديد للنقابة.

وفي بداية اللقاء قدم حميدان تهنئته لرئيس وأعضاء مجلس إدارة نقابة المصرفيين بمناسبة فوزهم في انتخابات النقابة التي جرت مؤخراً ونيل ثقة ممثليهم العاملين في القطاع، متمنياً لهم التوفيق والنجاح في أداء واجبهم وخدمة هذا القطاع الحيوي وتعزيز الحوار الاجتماعي مع مجالس إدارات المؤسسات المصرفية والمالية في مملكة البحرين.

وتطرق حميدان خلال اللقاء إلى ما يشهده القطاع المصرفي في المملكة من تقدم ونماء في ظل اعتماده على الكوادر البحرينية المؤهلة مهنيًا في مختلف المستويات القيادية والإدارية، مشيراً إلى أهمية تطوير التعاون القائم بين مجالس الإدارات في المؤسسات المصرفية وبين النقابة من خلال تعزيز الحوار الاجتماعي للارتقاء ببيئة العمل المصرفي ونموه المضطرد، والذي يعكس مكانة البحرين الإقليمية وتميزها في القطاع المالي والمصرفي.

ودعا سعادته النقابات إلى بذل المزيد من الجهود للمحافظة على المكاسب العمالية التي تحققت في العهد الزاهر لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، عاهل البلاد المفدى، حفظه الله ورعاه، لافتاً إلى أن إرساء الممارسات النقابية المتوازنة والاعتدال والمرونة في التعاطي مع القضايا العمالية من أهم العوامل التي تفتح المجال لعلاقات إيجابية ومتميزة مع أصحاب العمل وانعكاس ذلك على الاستقرار الوظيفي وارتفاع مستويات الأجور وزيادة الانتاجية.

من جانبه نوه أحمددي بدور وزارة العمل في تعميق العلاقة بين أطراف الإنتاج عبر انتهاج مبادئ الحوار الاجتماعي لحل أي نزاع أو خلاف عمالي قائم توافقياً، حيث أثمر هذا المبدأ عن تذليل الكثير من الصعاب في مختلف بيئات العمل، متطلعاً إلى تعاون أكبر بين نقابة المصرفيين وإدارات المؤسسات المالية والمصرفية لتحسين بيئة العمل.



⇐ مجلس إدارة النقابة مازال في تواصل مع رئيس شئون النقابات العمالية، بوزارة العمل حول عدد الاعضاء النقابية الكلي المعتمدين في سجلات وزارة العمل و المقيدين في التأمينات الاجتماعية.

⇐ تقدم (10) موظفين بطلب لعضوية جديدة في النقابة. وتمت اعتمادهم من قبل مجلس ادارة النقابة.



المؤسسات المالية: 406 مؤسسة حتى (ديسمبر 2014)
القوى العاملة في القطاع المالي: 14,009 عامل حتى (2012)
المواطنون البحرينيون 9,253 (66%) **الأجانب 4,756 (34%)**

عدد المؤسسات 115 (2014)	القطاع المصرفي:
بنوك التجزئة: 28	
(المسجلة محلياً 13 بنك) + (فروع المصارف الأجنبية 15 بنك)	
بنوك الجملة 76	
مكاتب التمثيل 10	
جمعية مصرفية 1	
المصارف الإسلامية (مشمولة أعلاه): 23 مصرف	
مجموع مؤسسات التأمين المصرح لها 151 (نوفمبر 2014)	قطاع التأمين:
مجموع المؤسسات 61 (نوفمبر 2014)	شركات الاستثمار:
عدد الشركات 53 (نوفمبر 2014)	المتخصصون المرخص لهم:
عدد الشركات 26 (نوفمبر 2014)	أسواق رأس المال:

https://www.cbb.gov.bh/ar/page_1.php?p=financial_sector_fact_sheet

بينما المدير التنفيذي بأحد البنوك الخليجية في المملكة يهدد الموظفات بتقديم الاستقالة قبل الولادة!!!

أخبار المصارف

(ستاندرد تشارترد بنك) يرفع إجازة الوضع لـ 140 يوماً

يطلق بنك ستاندرد تشارترد اعتباراً من يناير المقبل، برنامج مزايا جديداً لموظفيه يوفر 140 يوماً إجازة وضع للنساء، مقابل 10 أيام إجازة أسرية للآباء، تماشياً مع استراتيجية المجلس الأعلى للمرأة وتمكين النساء في القطاع المصرفي. وتمنح الأم العاملة في البنك إجازة وضع تشمل 80 يوماً بنظام جزئي للنساء، تضاف لـ 60 يوماً المقررة من قبل وزارة العمل، فيما يمنح الأب العامل في البنك 10 أيام دون المساس بإجازاته السنوية. وقال الرئيس التنفيذي في البنك خلال مؤتمر صحفي أمس، إن البرنامج الأول من نوعه في المملكة، ومن شأنه تعزيز دور الآباء والأمهات من خلال توفير بيئة سليمة في العمل. وأعرب الرئيس التنفيذي عن أمله أن يحقق البرنامج المزيد من المساواة، ما يتماشى مع استراتيجية صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، والهادفة إلى توفير بيئة متكافئة في العمل وتمكين المرأة بقطاع الأعمال خاصة في القطاع المصرفي. وأوضح أن البرنامج يوفر راحة البال للأمهات والآباء العاملين من غير التأثير على تدرجهم الوظيفي أو توقف خطط تطويرهم وتدريبهم، وتدعيم المشاركة الفعالة في المسؤوليات الأسرية. وذكر أن البنك يفتخر بنسب توظيف الكوادر النسائية العالية، حيث تشكل القيادات النسائية في الإدارة العليا ما نسبته 32%، فيما تشكل النساء 36% من مجموع موظفي البنك في المملكة.